

แบบรายงาน  
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลสี่เหลี่ยม  
อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

กันยายน ๒๕๖๔

# สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

## หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

## เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

### ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

### ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

### ๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

.../หลักเกณฑ์

## หลักเกณฑ์การประเมินผล

### ๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

| คะแนน              | แบบ IIT                                    | แบบ EIT                                  | แบบ OIT  |
|--------------------|--|--|--|
| คะแนนข้อคำถาม      | คะแนนเฉลี่ยของ<br>ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน   | คะแนนเฉลี่ยของ<br>ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน | คะแนนของข้อคำถาม                                 |
| คะแนนตัวชี้วัดย่อย | -  | -  | คะแนนเฉลี่ยของ<br>ทุกข้อคำถาม<br>ในตัวชี้วัดย่อย |
| คะแนนตัวชี้วัด     | คะแนนเฉลี่ยของ<br>ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด   | คะแนนเฉลี่ยของ<br>ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด | คะแนนเฉลี่ยของ<br>ทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด    |
| คะแนนแบบสำรวจ      | คะแนนเฉลี่ยของ<br>ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ   | คะแนนเฉลี่ยของ<br>ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ | คะแนนเฉลี่ยของ<br>ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ         |
| น้ำหนักแบบสำรวจ    | ร้อยละ 30                                  | ร้อยละ 30                                | ร้อยละ 40  |
| <b>คะแนนรวม</b>    | <b>ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก</b> |  |  |

### ๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

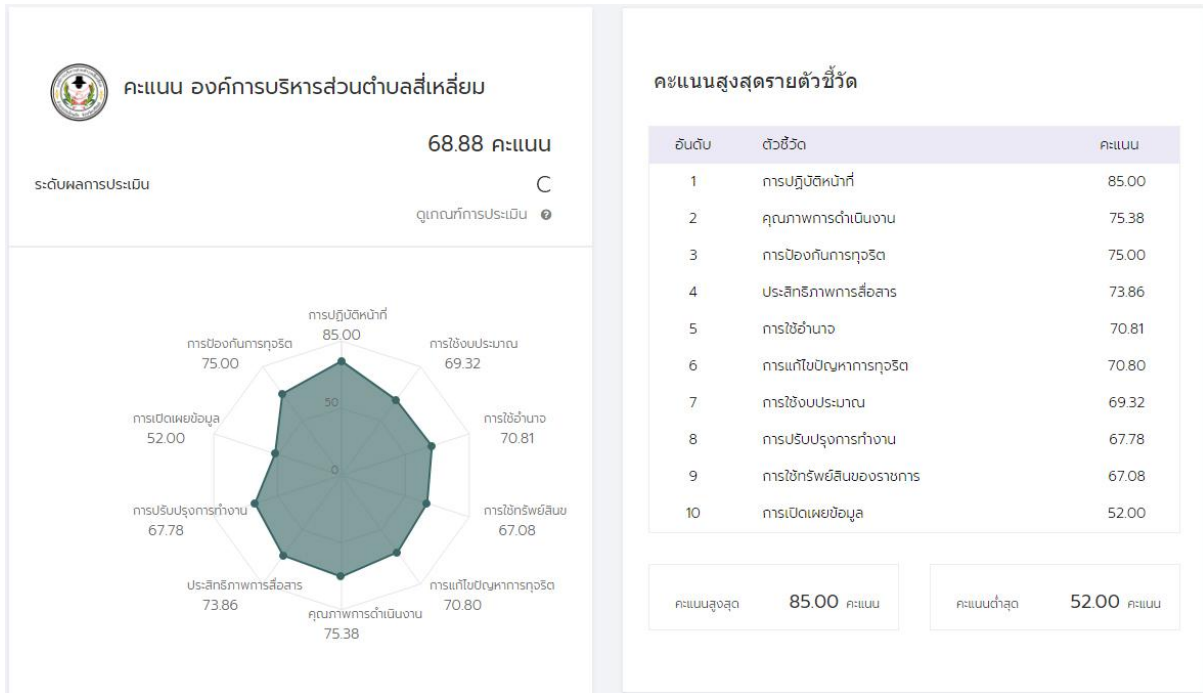
| คะแนน         | ระดับ |
|---------------|-------|
| 95.00 – 100   | AA    |
| 85.00 – 94.99 | A     |
| 75.00 – 84.99 | B     |
| 65.00 – 74.99 | C     |
| 55.00 – 64.99 | D     |
| 50.00 – 54.99 | E     |
| 0 – 49.99     | F     |

### ๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

.../ผลการประเมิน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลสี่เหลี่ยม อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์



๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลสี่เหลี่ยม ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ C (๖๘.๘๘. คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ F (๓๙.๓๓ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๙๔ ( ๒๙.๕๘ คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ดังนี้

| เครื่องมือ | ตัวชี้วัด                   | ๒๕๖๓  | ๒๕๖๔  | การเปลี่ยนแปลง |
|------------|-----------------------------|-------|-------|----------------|
| IIT        | ๑. การปฏิบัติหน้าที่        | ๓๒.๔๕ | ๘๕.๐๐ | เพิ่มขึ้น      |
|            | ๒. การใช้งบประมาณ           | ๕๓.๙๕ | ๖๓.๓๒ | เพิ่มขึ้น      |
|            | ๓. การใช้อำนาจ              | ๕๘.๔๐ | ๗๐.๘๑ | เพิ่มขึ้น      |
|            | ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๕๗.๕๖ | ๖๗.๐๘ | เพิ่มขึ้น      |
|            | ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | ๖๐.๙๕ | ๗๐.๘๐ | เพิ่มขึ้น      |
| EIT        | ๖. คุณภาพการดำเนินงาน       | ๖๓.๘๖ | ๗๕.๓๘ | เพิ่มขึ้น      |
|            | ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | ๖๔.๓๘ | ๗๓.๘๖ | เพิ่มขึ้น      |
|            | ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน  | ๕๕.๖๙ | ๖๗.๗๘ | เพิ่มขึ้น      |
| OIT        | ๙. การเปิดเผยข้อมูล         | ๗.๓๐  | ๕๒.๐๐ | เพิ่มขึ้น      |
|            | ๑๐. การป้องกันการทุจริต     | ๖.๒๕  | ๗๕.๐๐ | เพิ่มขึ้น      |
|            | คะแนนเฉลี่ย                 | ๓๙.๓๓ | ๖๘.๘๘ | สูงขึ้น        |
|            | ระดับการประเมิน             | F     | C     |                |

ก) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ การปฏิบัติหน้าที่

ก.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๕.๐๐

ข) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดโดยรวมได้คะแนนเพิ่มขึ้น

ค) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ

|                  |                             |       |
|------------------|-----------------------------|-------|
| ๔.๑ ตัวชี้วัดที่ | ๒. การใช้งบประมาณ           | ๖๓.๓๒ |
| ๔.๒ ตัวชี้วัดที่ | ๓. การใช้อำนาจ              | ๗๐.๘๑ |
| ๔.๓ ตัวชี้วัดที่ | ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๖๗.๐๘ |
| ๔.๓ ตัวชี้วัดที่ | ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | ๗๐.๘๐ |
| ๔.๓ ตัวชี้วัดที่ | ๖. คุณภาพการดำเนินงาน       | ๗๕.๓๘ |
| ๔.๓ ตัวชี้วัดที่ | ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | ๗๓.๘๖ |
| ๔.๓ ตัวชี้วัดที่ | ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน  | ๖๗.๗๘ |
| ๔.๓ ตัวชี้วัดที่ | ๙. การเปิดเผยข้อมูล         | ๕๒.๐๐ |
| ๔.๓ ตัวชี้วัดที่ | ๑๐. การป้องกันการทุจริต     | ๗๕.๐๐ |

## ๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา

| ตัวชี้วัด                                      | ประเด็นการประเมิน   | ประเด็นที่ควรพัฒนา  |
|--|---|---|
| ตัวชี้วัดที่ ๔<br>การใช้ทรัพย์สินของ<br>ราชการ | ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อ<br>การใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง<br>กับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำ<br>ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของ<br>ตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืม<br>ทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายใน<br>หน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน<br>ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาต<br>ที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมี<br>การจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน<br>ของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายใน<br>ได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงาน<br>จะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้<br>ทรัพย์สินของราชการของ หน่วยงานด้วย | ๑. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ<br>การใช้ทรัพย์สินของราชการที่<br>ถูกต้อง<br>๒. ดำเนินการตรวจสอบพัสดุ<br>ประจำปีให้เป็นปัจจุบัน |

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา (ต่อ)

| ตัวชี้วัด                                    | ประเด็นการประเมิน  | ประเด็นที่ควรพัฒนา  |
|--|--|---|
| ตัวชี้วัดที่ ๕<br>การแก้ไขปัญหาการ<br>ทุจริต | ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุด ในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงาน จะต้องทบทวนนโยบายที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำ แผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการ ประเมินเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของ หน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงาน ลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้ บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็น การ ทุจริต ภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงาน จะต้องมีการกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริต ภายในหน่วยงานรวมถึงการนำผลการตรวจสอบของ ฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต | ๑. จัดกิจกรรมเพื่อต่อต้านการ ทุจริต<br>๒. มีมาตรการกระบวนการเฝ้า ระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายใน หน่วยงาน และการนำผลการ ตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอก หน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต |

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา (ต่อ)

| ตัวชี้วัด                          | ประเด็นการประเมิน  | ประเด็นที่ควรพัฒนา  |
|------------------------------------|--|---|
| ตัวชี้วัดที่ ๙<br>การเปิดเผยข้อมูล | เปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ<br><b>(๑) ข้อมูลพื้นฐาน</b> ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล<br><b>(๒) การบริหารงาน</b> ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ<br><b>(๓) การบริหารเงินงบประมาณ</b> ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ<br><b>(๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b> ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ<br><b>(๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน</b> ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | <b>๑.ด้านข้อมูลพื้นฐาน</b><br>-จัดทำโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน ข้อมูลผู้บริหาร และข้อมูลการติดต่อของหน่วยงาน ที่มีองค์ประกอบของข้อมูลตรงตามประเด็นการประเมิน<br>- จัดทำWeb board, กล่องข้อความถาม-ตอบ บนเว็บไซต์ของ อบ.ต. สี่เหลียม เพื่อให้บุคคลภายนอกสามารถ สอบถาม ข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับ ผู้สอบถามได้<br><b>๒.ด้านการบริหารงาน</b><br>-จัดทำรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงาน<br>- จัดทำช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ<br><b>๓.ด้านการบริหารเงินงบประมาณ</b><br>-จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ที่มีองค์ประกอบของข้อมูลตรงตามประเด็นการประเมิน |

.../ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข

๓. ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข

| ตัวชี้วัด                                      | ประเด็นการประเมิน  | ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข  |
|--|--|---|
| <p>ตัวชี้วัดที่ ๑</p> <p>การปฏิบัติหน้าที่</p> | <p>ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเองใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่ รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องาน ในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต</p> | <p>๑.การปฏิบัติงาน ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน</p>  |
| <p>ตัวชี้วัดที่ ๒</p> <p>การใช้งบประมาณ</p>    | <p>ประเมินการรับรู้ของบุคลากร ภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย</p>   | <p>๑.จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใส ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันและเผยแพร่ลงในเว็บไซต์</p> <p>อบต.</p> |



## ๓. ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข(ต่อ)

| ตัวชี้วัด                           | ประเด็นการประเมิน                                 | ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข  |
|-------------------------------------|---|---|
| ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ในการดำเนินการป้องกันการทุจริต การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต |

## มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสี่เหลี่ยม

## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลสี่เหลี่ยม ดังนี้

| มาตรการ/แนวทาง  | วิธีการดำเนินการ   | ระยะเวลาดำเนินการ        | การติดตามผลการดำเนินการ  | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--------------------------|--|--------------|
| ๑. การปรับปรุงระบบทำงาน และการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร          | ๑.จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร<br>๒.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบปฏิบัติงานประจำศูนย์<br>๓.ดำเนินการประชาสัมพันธ์งานต่างๆของ อบต. ผ่านช่องทางที่หลากหลายให้ประชาชนได้รับทราบ<br>๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ ผ่านระบบการประเมินความพึงพอใจ | ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานในสำนัก/กอง<br>๒.ดำเนินการจัดทำลงระบบเว็บไซต์ในการดำเนินงานให้เป็นปัจจุบัน<br>๓.รายงานผลการปฏิบัติงาน/ผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชน<br>๔.สถิติการให้บริการ<br>๕.หนังสือประชาสัมพันธ์ | สำนักปลัด    |
| ๒. ปรับปรุงระบบการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณ | ๑. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี<br>๒.จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง<br>๓.เผยแพร่ข้อมูลลงในเว็บไซต์ อบต.  | ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ๑.แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี<br>๒.แผนการจัดซื้อจัดจ้าง สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง   | กองคลัง      |

มาตรการส่งเสริม (ต่อ)

| มาตรการ/แนวทาง            | วิธีการดำเนินการ  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ           | การติดตามผลการดำเนินการ  | ผู้รับผิดชอบ |
|---------------------------|---|---------------------------------|--|--------------|
| ๓.การป้องกันการ<br>ทุจริต | นำเข้าข้อมูลข่าวสารการ<br>ดำเนินงานของหน่วยงาน<br>เพื่อประชาสัมพันธ์ให้เป็น<br>ปัจจุบันบนเว็บไซต์ | ตลอด<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๕ | -จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่<br>รับผิดชอบงานในสำนัก/กอง<br>ลงระบบเว็บไซต์ในการ<br>ดำเนินงานให้เป็นปัจจุบัน<br>-สร้างมาตรการภายในองค์กร<br>เพื่อป้องกันการทุจริต<br>-รายงานผลการปฏิบัติงาน<br>และติดตามมาตรการภายใน<br>เพื่อป้องกันการทุจริต | สำนักปลัด    |

.../รายงานผลการดำเนินการ

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลสี่เหลี่ยม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลสี่เหลี่ยม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้ กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลสี่เหลี่ยม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

| มาตรการ/แนวทาง      | วิธีดำเนินการ   | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ       | ผลการดำเนินการ  | ข้อเสนอแนะ  |
|---------------------|---|--------------|-------------------------|---|---|
| การป้องกันการทุจริต | ๑.ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต<br>-มาตรการการเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่น โดยภาคประชาชน<br>-ขยายผลการดำเนินการการป้องกันการทุจริต มีช่องทางที่หลากหลายในการประชาสัมพันธ์<br>๒.ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน<br>๓.บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต นำเข้าข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อประชาสัมพันธ์ให้เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน | สำนักปลัด    | ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ | -จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานในสำนัก/กอง ลงระบบเว็บไซต์ในการดำเนินงานให้เป็นปัจจุบัน<br>-สร้างมาตรการภายในองค์กรเพื่อป้องกันการทุจริต<br>-รายงานผลการปฏิบัติงานและติดตามมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต | ๑.ควรจัดให้มีการอบรมแนะนำให้ความรู้ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบในการประชาสัมพันธ์กิจกรรม ลงใน เว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน<br>๒.สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน<br>๓.เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานมีการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษวินัยอย่างจริงจัง |

