



โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลสีเหลียม อำเภอบางบาล จังหวัดบุรีรัมย์

๑.ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วยจากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่ทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางใน การบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กร ต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการ ปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของ ธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบ เป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลสีเหลียม เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง และมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริการให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการ

บริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ NO Gift Policy ขึ้น เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันมีผลต่อดุลยพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสีหล้าย จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสีหล้ายมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสีหล้าย มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบ (Anti Corruption) และรักษาไว้ซึ่งความเป็นประชาธิปไตยของไทย

๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสีหล้ายสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสีหล้าย

๕. เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร/สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสีหล้าย มีวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสีหล้ายจำนวน

๓๘ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสีหล้าย

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ตั้งไว้ จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๘ คน ดังต่อไปนี้

๑. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม (จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๓๐ บาท)

จำนวน ๓๘ คน เป็นเงิน ๒,๒๘๐ บาท

๒. ค่าอาหาร (๑ มื้อๆ ละ ๘๐ บาท) จำนวน ๓๘ คน

เป็นเงิน ๓,๐๔๐ บาท

๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร (ค่าตอบแทน) จำนวน ๓ ชม.ๆ ละ ๖๐๐ บาท

เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

๔. ป้ายไวนิลขนาด ๑.๒ x ๒.๑ เมตร จำนวน ๑ ป้าย (ป้ายโครงการ)

เป็นเงิน ๓๗๘ บาท

๕. ป้ายไวนิลขนาด ๑.๒ x ๒.๑ เมตร จำนวน ๑ ป้าย (ป้ายต่อต้านการทุจริต) เป็นเงิน ๓๗๘ บาท

๖. ค่าสถานที่ ๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๓๗๖ บาท **ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเหมาะสม**

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสี่เหลียม

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสี่เหลี่ยม มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสี่เหลี่ยม มีการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่โดยการศึกษาระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสี่เหลี่ยม มีการสร้างความรับผิดชอบ หากเกิดผลกระทบ/ความเสียหายต่อรัฐและสังคมโดยรวม

๔. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสี่เหลี่ยม มีความตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้มีความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและประเทศชาติ

๕. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสี่เหลี่ยม มีความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสี่เหลี่ยม ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการรับสินบน

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

వ. వ.

(นายสมเจตน์ สังข์อินทร์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๑.ผู้เสนอโครงการ

๔. เหนือคอรพิจารลกอเมตติโกณ



(นายสุทัศน์ ลีประโคน)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๒.ผู้เห็นชอบโครงการ..... - ศรพิจารภณ



(นางสาวสุวิจนา สุขกมล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีเหลียม

๑๓.ผู้อนุมัติโครงการ..... อนุมัติ



(นายศรารุท สุขประโคน)
นายกองค์การบริหารตำบลสีเหลียม



กำหนดการ

โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อการจัดการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลสีเหลียม อำเภอบึงสามพัน จังหวัดบุรีรัมย์

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสีเหลียม

- เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๘.๔๕ น. - ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม
- เวลา ๐๘.๔๕ – ๐๙.๐๐ น. - พิธีเปิด “โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อการจัดการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗”
- เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น. - บรรยาย เรื่อง
- หลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)”ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๖๒
 - การเสริมสร้างจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
- เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. - บรรยาย เรื่อง
- การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
 - การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายในองค์กร ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
- เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. - แนวทางการดำเนินการประเมินความโปร่งใส ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงาน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีเหลียม

หมายเหตุ : วิทยากรจากสำนัก ปปช.จังหวัดบุรีรัมย์ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.

๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๒. อาหารว่างและเครื่องดื่ม

ภาคเช้า เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น.

ภาคบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.

ภาพประกอบ

โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลสีเหลียม อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์
วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗
วิทยากรจาก สำนักงาน ปปช.จังหวัดบุรีรัมย์



เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลสีเหลียม อ.ประโคนชัย จ.บุรีรัมย์ ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรใน อบต.สีเหลียม ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๓๘ คน เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ โดยมี นายศราวุธ สุขประโคน ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีเหลียม เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งโครงการ/กิจกรรมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ

